

Государственное профессиональное образовательное учреждение Тульской области
«Болоховский машиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
директор ГПОУ ТО «БМТ»
Косинова Е.А.

приказ № 1/2 от 11.01.2016 г.

**КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
государственного профессионального образовательного учреждения
Тульской области «Болоховский машиностроительный техникум»**

РАССМОТРЕНО
Советом техникума
ГПОУ ТО «БМТ»
Протокол № 1 от 11.01.2016 г.

ПРИНЯТ
*Общим собранием
работников и обучающихся
Протокол № 1 от 11.01.2016 г.
Председатель: Е.А. Косинова*

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Тульской области «Болоховский машиностроительный техникум» (далее – Кодекс, Техникум) разработан во исполнение статьи 133 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума, независимо от занимаемой должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в Техникум, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.
4. Каждый работник Техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Техникума для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Техникума своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Техникума, их самоконтроля.

Знание и соблюдение работником Техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Техникума

1. Основные принципы и правила служебного поведения работников Техникума представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

Работники Техникума, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы техникума;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила

делового поведения;

г) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, должностными лицами; д) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками Техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Техникума;

ж) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

Работник Техникума обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Тульской области, должностные инструкции, правила внутреннего служебного распорядка.

Работник Техникума в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам. Работник Техникума обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Работник Техникума может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в образовательном учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник Техникума обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

Работник Техникума, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

В служебном общении работнику Техникума необходимо руководствоваться конституционными положениями о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В общении с обучающимися, коллегами, гражданами со стороны работника Техникума недопустимы:

- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- г) курения во время рабочего дня на рабочем месте, территории Техникума, во время служебного общения.

Работники Техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника Техникума при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

1. За нарушение положений Кодекса работник Техникума несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Соблюдение работником Техникума норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Разработчик: Провоторова О.С.