

Государственное профессиональное образовательное учреждение
Тульской области «Болоховский машиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
директор ГПОУ ТО «БМТ»
Косинова Е.А.
приказ от «15» 04 2021г. №17/1-О

ПОЛОЖЕНИЕ

**по исчислению стажа для установления повышающего
коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу
лет работникам государственного профессионального
образовательного учреждения Тульской области
«Болоховский машиностроительный техникум»**

РАССМОТРЕНО
Советом ГПОУ ТО «БМТ»
Протокол от «14» 04 2021г №01

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по исчислению стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет (далее – Положение) регламентирует порядок исчисления стажа работникам государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Болоховский машиностроительный техникум» (далее – Техникум) для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Тульской области № 263 от 23.05.2014 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 № 1989-ЗТО;
- Постановлением Правительства Тульской области от 22.01.2016 № 21 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 21.04.2017г № 156 «Об утверждении Порядка исчисления стажа для установления надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников, работающих в государственных образовательных организациях, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Тульской области, и Порядка ее установления».

1.3. Настоящее Положение утверждено директором Техникума, вступает в силу с даты введения в действие и распространяется на всех работников Техникума.

РАЗДЕЛ 2. УСТАНОВЛЕНИЕ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

2.1. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу), ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2.3. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

2.4. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет в Техникуме производится в порядке, предусмотренном разделом 3 настоящего Положения.

2.5. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет работникам образования и работникам дополнительного профессионального образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно раздела 4.

2.6. Работникам, занимающим должности заведующего медицинским пунктом, размер повышающего коэффициента за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
По истечении 1 года работы	0,05
По истечении 3 лет работы	0,20
По истечении 5 лет работы	0,30

2.7. В стаж медицинских работников, работающих в государственных образовательных организациях, находящихся в ведении Тульской области, и

муниципальных образовательных организациях, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы на должностях медицинских и фармацевтических работников, засчитывается время непрерывной работы как о основной работе, так и работе по совместительству.

РАЗДЕЛ 3. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. В стаж работы засчитывается:

- а) время работы в учреждении;
- б) время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении оставляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;
- в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных организациях независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;
- г) работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:
 - время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
 - время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а

также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности.

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 настоящего Положения;

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации; на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в

Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям организаций дополнительного образования детей,
- преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных Организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных Организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

6. Работникам учреждения время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях у почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

7. Работникам, занимающим должности, отнесенные к категории рабочих (уборщик территории, уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), оператор стиральных машин, кухонный рабочий, гардеробщик), деятельность которых не связана с образовательной, воспитательной или методической

деятельностью, в стаж работы, дающий право на коэффициент за выслугу лет, засчитывается общий стаж работы вне зависимости от организационно-правовой формы учреждений и занимаемых должностей.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

9. Работникам учреждения могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

10. Включение в стаж иных периодов работы производится в соответствии с настоящим Положением, на основании приказа руководителя и протокола заседания комиссии по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет. Для этих целей создается соответствующая комиссия по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, работа которой регламентируется разделам 5 настоящего Положения.

11. Стаж работы для установления коэффициента за выслугу лет определяется при приеме на работу, переводе работника на другую должность, и исчисляется в календарном периоде (годах, месяцах, днях). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

РАЗДЕЛ 4. ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ (УЧРЕЖДЕНИЙ) И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В СТАЖ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ)

Наименование организаций	Наименование должностей
I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>образования (повышения квалификации специалистов);</p> <p>организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами,</p>

Наименование организаций	Наименование должностей
	интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь
II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>III.</p> <p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p> <p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III.</p> <p>1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии).</p> <p>2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы методисты, инженеры-летчики методисты</p>
<p>V. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами,</p>

Наименование организаций	Наименование должностей
	секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

РАЗДЕЛ 5. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ИСЧИСЛЕНИЮ СТАЖА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Комиссия по исчислению стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам Техникума (далее – Комиссия), создается для рассмотрения вопросов исчисления трудового стажа, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам, а так же включению в стаж иных периодов работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения

обязанностей по замещаемой должности, дающих право на получение повышающего коэффициента.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Состав Комиссии утверждается приказом директора учреждения.

4. Основной задачей Комиссии является обеспечение установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам Техникума.

5. Комиссия в целях реализации возложенных на нее задач осуществляет функцию рассмотрения вопросов исчисления трудового стажа, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам ГПОУ ТО «БМТ», выявления иных периодов работы (службы), дающих право на получение повышающего коэффициента.

Комиссия вправе:

- давать разъяснения работникам по вопросам исчисления трудового стажа, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет;
- запрашивать соответствующие документы и необходимые сведения от отдела кадров Техникума;
- засчитывать в стаж работы, дающий право на установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

6. Комиссия обязана: рассматривать поступившие от работников заявления по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

7. В состав Комиссии входят: председатель комиссии, члены комиссии, секретарь комиссии.

8. Руководство работой комиссии осуществляет председатель комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя комиссии избираемого из состава комиссии.

9. Секретарь комиссии организует работу Комиссии:

- формирует повестку дня и представляет ее на утверждение председателю комиссии;
- подготавливает необходимые материалы для заседания комиссии;

- извещает членов комиссии о предстоящем заседании комиссии и представляет им материалы для изучения не позднее чем за три дня до начала заседания;
- оформляет протоколы заседаний комиссии;
- выполняет иные организационно-технические функции в пределах своей компетенции.

10. Основанием для рассмотрения на заседании Комиссии вопросов по исчислению стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам Техникума и включению в стаж работы дающий право на установление повышающего коэффициента иных периодов работы, является обращение в отдел кадров и заявления работников ГПОУ ТО «БМТ».

11. На заседании Комиссии рассматриваются обращения отдела кадров по вопросам исчисления трудового стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, а также включению в стаж работы дающий право на установление повышающего коэффициента иных периодов работы в отношении граждан, поступивших на работу, и работников ГПОУ ТО «БМТ».

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

13. Решение Комиссии принимается путем голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

14. Члены Комиссии в случае несогласия с решением комиссии вправе зафиксировать в протоколе особое мнение по исчислению трудового стажа.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии. Протокол подписывается председателем комиссии, секретарем комиссии и всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании.

16. Решение комиссии, утвержденное председателем комиссии либо лицом, его замещающим (протокол), является основанием для установления трудового стажа, дающего право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам Техникума.

17. Протоколы заседаний комиссии хранятся в отделе кадров.

**РАЗДЕЛ 5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА
ИСЧИСЛЕНИЯ, НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ ЗАМ ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

1. Ответственность за своевременный пересмотр у работников ГПОУ ТО «БМТ» размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, возлагается на специалистов по кадрам.
2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам исчисления стажа для установления размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством порядке.